

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 3 月 31 日 总第 212 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

新时代“连云港精神”

崇德向善 坚韧奋斗 务实创新 勇立潮头



集团公司召开二届一次职代会暨第二次工代会

勇担新使命,奋进新时代。3月31日,集团公司二届一次职工代表大会暨工会第二次会员代表大会在市文化艺术中心隆重召开。市人大常委会副主任、市总工会主席王家全,集团公司党委书记、董事长杨龙分别作讲话。总经理胡建明代表集团公司作《工作报告》,工会主席刘承志代表集团工会第一届委员会作《工作报告》。

王家全代表市总工会向大会的召开表示热烈的祝贺!向长期以来关心和支持工会工作的集团广大干部职工表示衷心的感谢!他指出,过去五年来,工投集团聚焦“引导高新产业、推进产业转型、服务企业发展、重大项目投资”四项职能,在体制机制上不断深化改革、在转型升级上取得创新突破、在产业整合上实现跨越发展。各级工会组织在集团党委的正确领导下,坚持围绕中心、服务大局,认真履行工会基本职能,为全市工运事业发展作出了积极贡献。王家全强调,工投集团工会要始终坚持党的领导,加强思想政治引领;始终坚持服务大局,凝心聚力彰显价值;始终坚持职工为本,齐心协力做好服务。在集团党委的坚强领导下,以此次大会为新的起点,恪尽职守,务实创新,合力拼搏,不断谱写工会工作的新篇章,奋力创造集团发展的新辉煌。

杨龙从集团董事会和党委会的角度,就贯彻落实会议精神提出三点要求。一要立足新阶段,以创新的思维锚定改革航标。党的十九届五中全会明确了创新在我国新一轮经济发展中的核心地位。我们要树立创新引领的发展思维,融入大局看工投,认清形势精准识变、把握特征科学应变、抢抓机遇主动求变,保持高质量发展的战略定力。与时俱进看工投,增强创新引领的责任感、增强改革攻坚的紧迫感、增强以人为本的使命感,拓宽高质量发展的开阔视野。着眼长远看工投,积极的因素正在不断叠加,必须坚定信心;存在的差距已然浮出水面,必须校准偏差;未来的蓝图现已精心绘就,必须狠抓落实,增强高质量发展的系统谋划。确保集团高质量发展航向坚定、措施有力。二要贯彻新理念,以创新的举措增添改革动能。今年是“十四五”开局首胜之年,我们要把思想和行动统一到新发展理念上来,实施项目兴企



战略,延展主导产业发展链条、提升股权投资功能定位、拓宽融资服务空间规模,打造产业发展新优势。实施创新驱动战略,创新经营理念,提升整体效益;创新内控体系,促进管理提质;创新研发模式,推进产品升级,提升经营管理新成效。实施改革赋能战略,推进市场化经营机制改革、扁平化管控模式改革、绩优化激励机制改革,激发现代治理新活力。在加快推进高质量发展中开新局、夺首胜。三是构建新格局,以创新的意志凝聚改革合力。站在新一轮高质量发展的起跑线上,集团上要有竞争一流的雄心壮志、狠抓落实的行动自觉、凝心聚力的团队意识,始终保持永不懈怠的精神状态;要提升学习教育的高站位、展现务实笃行的硬担当、弘扬廉洁自律的好风气,始终保持真抓实干的工作作风。要用安全生态美保障稳定、用生活幸福美普惠民生、用文化特色美引领和谐,始终保持强企富民的初心使命。在构建“双循环”的新格局中求新求变、行稳致远。

胡建明在总经理《工作报告》中指出,过去五年,我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻市委市政府“工业立市、产业强市”战略部署,坚定不移推进改革创新,沉着有力

应对风险挑战,积极发挥引导和拉动全市产业发展的作用,公司营业收入、资产规模较“十二五”末分别增长 35.76%、41.57%,利润连续 5 年增长超 20%,5 次被评为“全市绩效考评一等奖”,获得“中国制盐行业十强企业”“全国思想政治工作先进单位”“全国模范职工之家”等多项荣誉。报告指出,集团“十四五”发展的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实国企改革三年行动计划,深度对接国家和省市重大战略,坚持“实业+投资”发展模式,立足“四项职能”,聚焦“效益第一”,以产业投资为核心,以资本运作为手段,以科技创新为驱动,优化产业布局,深化机制改革,推动公司适应经济新常态,展现新作为,再创新业绩。报告强调,围绕总体要求,2021 年工作要认真贯彻省委全会精神,以“争当表率、争做示范、走在前列”为使命担当,以“创新引领、改革攻坚”为发展主题,坚持“效益第一、质量优先”,找准“四新四高”发展路径,优结构、提质量、增效益、降风险、惠民生,确保“十四五”起步提速、开局首胜。重点做好聚焦发展新战略,高质量完成改革任务;明确投资新定位,高水平推进产业培优;构建管理新模式,高

效率强化内部控制;塑造工投新形象,高标准保障安全稳定等四项工作。

刘承志在工会《工作报告》中指出,过去五年来,在市总工会和集团公司党委的正确领导下,各级工会组织始终坚定政治站位,服从服务大局,助推高质发展主动有为;始终聚焦主责主业,强化基础保障,构建和谐劳动关系扎实有力;始终紧贴发展需要,助力建功立业,职工主力军作用充分发挥;始终践行群众宗旨,回应职工需求,强化精准帮扶务实有效;始终坚持固本强基,突出问题导向,工会自身建设推进有序。切实发挥了桥梁和纽带作用,为企业和谐稳定持续发展作出了积极贡献。报告强调,今后五年工会工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,紧紧围绕集团“十四五”发展主题主线和集团党委的各项决策部署,突出服务发展、服务基层、服务职工,以深化工会改革为动力,以服务凝聚职工为目标,全力推进思路创新、方法创新和机制创新,更好地发挥工会组织优势,更好地调动广大职工的积极性和创造性,团结动员广大职工在推进集团“十四五”发展中再立新功。重点要做好以产改工作为契机,激发活力打造高质发展主力军;以权益保障为基础,健全机制当好广大职工主心骨;以文明创建为引领,丰富内涵唱响文化强企主旋律;以固本强基为取向,持之以恒打造工会工作新标杆等四个方面的工作。

大会对 2020 年度先进单位、先进集体、示范班组、优秀员工进行了表彰。授予利海化工公司、奥神新材料公司、台北投资公司等 3 个单位“扭亏增盈特别奖”,授予房地产公司“重大项目推进特别奖”,授予灌西投资公司“改革创新特别奖”,授予安树林、伏彩兵、王建等 3 名同志“工投工匠”荣誉称号。

大会选举产生了新一届工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会,审议通过了相关方案。签订《2021 年度集体合同》《2021 年度目标责任书》。资产管理公司、灌西投资公司、利海化工公司、氨纶公司在会上作了表态发言。

(工宣)

抢抓历史新机遇 砥砺奋进勇作为

访奥神新材料公司党支部书记 董事长 王士华

2021 年是“十四五”规划开局之年,也是奥神新材料公司改革创新突破之年。值此企业发展关键时刻,笔者采访了公司支部书记、董事长王士华。王士华说,公司将会继续以提升企业核心竞争力为中心,推动科技创新,强化市场拓展,深入多元化合作。

强化研发,着力扩大产品应用领域。聚酰亚胺纤维是创新性高性能纤维,目前除高温过滤等极少数应用领域外,市场应用成熟度及应用场景仍有巨大提升空间,必须走“引导应用、引领消费”之路,坚持市场导向,主动对接国防军工、军警、应急救援、工业阻燃防护及高端民用纺织等领域需求,有针对性研发差别化聚酰亚胺纤维。与合作伙伴共同进行市场推广,以点带面、扩链成网,不断扩大产品应用范围。坚持创新导向,紧盯行业科技发展前沿,深入研究市场,对标竞争产品找机会,扬长避短,精准定位,充分发挥聚酰亚胺纤维性能优势、协同效应优势,提升市场竞争力。坚持价值导向,着力推进军警用、应急救援、复合材料及高端民用纺织品开发,提升附加值。

加强体系建设,夯实管理基础,提升经营业绩。公司将以国标/国军标管理体系为基础,强化执行,持续推进科学规范、集约高效管理。突出合规运营抓好安全生产,实施污水站升级改造、卷绕间热

风系统改造等项目。突出精细精益抓好生产管理,实施纺丝效率提升计划,改善供热、烘干等工艺方案,进行废丝废液回收利用,通过规范生产流程强化全流程质量控制等手段,加强国标、国军标体系的运行管理与监督。突出增量增收抓好市场拓展,利用好“双循环”新发展格局,充分发挥公司产品系列化、差异化优势,加强宣传推介,提升品牌价值与吸引力,不断拓展应用领域,提升市场规模。

改革创新,释放强劲发展活力。面对经济发展新常态,公司将抢抓新一轮科技革命和产业变革机遇,不断创新,深化改革,强优势、补短板,筑牢企业发展核心竞争力。第一是要以提升研发能力为中心强化科技创新,建好用好创新平台,借助国家功能纤维创新中心,完善省聚酰亚胺工程研究中心、省产业研究院联合创新中心等平台的研发基础条件;第二是要深化产学研合作,与中科院、东华大学、江南大学、武汉纺织大学、省产业研究院等密切合作,引入研究成果、教育及人才资源;第三是要与际华集团、中国电科集团等行业龙头企业加强应用研发合作。以激发发展活力为目标深化企业改革。贯彻落实《国企改革三年行动方案》,加快混合所有制改革,实现公司股权多元化,建立现代企业制度,为公司快速、可持续发展提供制度保障。(王庆龙)

以“五大攻坚战”开创高质量发展新境界

——访房地产公司、金桥房地产公司党总支书记、董事长 陈如军

2021 年,是“十四五”开局之年,如何实现首战首胜目标,开创公司高质量发展新境界?笔者采访了地产投资公司、房地产公司党总支书记、董事长陈如军。他说,就是要认真贯彻集团二届一次职代会精神,狠抓招商引资,园区开发、项目建设,确保各项指标落地,打好五大攻坚战。

聚焦扩投资、强后劲,打好招商引资攻坚战。一要高位推进“抓机遇”。把招商引资作为“一号工程”,抢抓自贸机遇,领导班子带头招商,全力营造良好的招商氛围。力争贺利氏医疗器械、康力特医药等意向型企业落户园区,确保厂房租售面积 6 万 m² 以上。二要以商招商“促落地”。依托国药、上药等领军企业,扩大医药行业“朋友圈”,推动形成“招一个带一批”的集聚效应。三要招商一线“练精兵”。全力打造一支专业招商队伍,提升核心竞争力、赢得发展主动权。

聚焦拓市场、提质效,打好生产经营攻坚战。抓好剩余房源清盘。抓好海旭花园 28# 楼、金地名苑等销售工作,确保年内完成清盘。抓好建材产品销售。抓好“供产销”等重点环节,实现“内销+外贸”双循环营销模式,完成省内“一市一代”代理商发展工作。做好加气衍生产品和 PC 构建产品调研论证工作,力争开发出 1-2 个

新产品,满足可持续发展需要。抓好工程项目承接,集团内部和外部相结合,不断增加建筑工程业务量。抓好物业服务创效。物业管理向园区专项服务转变,提升自身竞争力。

聚焦保进度、增动能,打好项目建设攻坚战。一要完成医药产业园一期项目竣工验收,确保第二批医药企业顺利入驻。二要加快裕源三期棚改项目各项手续办理,力争年内完成主体 15 层建设任务。三要高水平推进国际医药产业园二期 EPC 招标,为下一步建设奠定坚实的基础。

聚焦抗风险、守底线,打好内控管理攻坚战。一要强化全面预算管理。进一步完善资金集中管理,强化成本管理,严格控制非生产性费用开支。二要狠抓制度执行。抓住责任制这个“牛鼻子”,实施重大项目、重点工程、制度执行的督查,对发现的问题逐一梳理、整改和追责。

聚焦办实事、促和谐,打好惠民暖心攻坚战。一要推进疫情联防。严格落实相关要求和防控措施,确保广大职工生命安全。二要开展意识形态专项治理,开展意识形态领域问题排查和专项治理。三要围绕产业工人队伍改革建设建立激励机制,做好产业工人队伍的建设。四要继续做好帮扶送温暖工作,唱好“四季歌”,力争一线在岗职工收入增长达 10%。(姜波)

光 荣 榜

2020 年,公司上下面对新冠疫情的冲击、复杂多变的经济形势,深入贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕公司各项改革发展目标任务,深入开展“改革提质添活力、创新增效促发展”劳动竞赛,攻坚克难,锐意进取,各项工作均取得新的成绩和进展,涌现出一批先进集体、先进个人。为表彰先进,弘扬正能量,进一步激发广大员工争先创优的劳动热情,经研究,对评选出的徐圩投资公司等 5 个先进单位、台北投资公司美多利公司等 20 个先进集体、利海化工公司维保中心设备组等 50 个示范班组、李家安等 50 名优秀员工予以表彰。另外,授予利海化工公司、奥神新材料公司、台北投资公司等 3 个单位“扭亏增盈特别奖”,授予房地产公司“重大项目推进特别奖”,授予灌西投资公司

“改革创新特别奖”,授予安树林、伏彩兵、王建等 3 名同志“工投工匠”荣誉称号。

希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,赶超先进,争当先进,团结协作,开拓创新,为集团公司高质量发展再创新业绩,再作新贡献!

连云港市工业投资集团
连云港市工业投资集团工会
2021 年 3 月 31 月

先进单位

徐圩投资公司
青口投资公司
供电工程分公司
资产管理公司(格斯达担保公司)
华茂绿化工程公司
扭亏增盈特别奖
利海化工公司
奥神新材料公司
台北投资公司
重大项目推进特别奖
房地产公司

改革创新特别奖

灌西投资公司

先进集体

青口投资公司黄沙分场
青口投资公司采业营销中心
台北投资公司临达公司
台北投资公司美多利公司
徐圩投资公司悦升绿化工程公司
徐圩投资公司安邦物业服务公司
徐圩投资公司财务审计部
灌西投资公司明威农业公司
灌西投资公司社区服务中心
日晒制盐公司新河制盐分公司
氨纶公司公用工程部
氨纶公司技术研发部
华茂公司盛达市政公司
供电工程分公司工程部
利海化工公司商务部
金桥制盐公司包装盐车间
房地产公司上元建材建筑公司
奥神新材料公司技术开发部

神特新材料公司生产车间

氨碱公司生产部

示范班组

青口投资公司采业营销中心生产班组
青口投资公司生产生活服务中心自来水班组
青口投资公司大新农场污水班组
青口投资公司机泵后勤班组
台北投资公司翔立分公司机械班
台北投资公司大浦工区先锋东滩班组
台北投资公司海州湾公司海滨班组
台北投资公司海州湾公司开太班组
徐圩投资公司生产服务中心机械班
徐圩投资公司部队置换地块土地复垦项目部
徐圩投资公司悦升公司市政分公司维修班
徐圩投资公司悦升公司绿化分公司板桥一班
徐圩投资公司悦升公司保洁分公司女子班
徐圩投资公司悦升公司保洁分公司垃圾清运班
灌西投资公司南翼绿化公司绿化养护组
灌西投资公司资源管理中心海水供水组
日晒制盐公司新河制盐分公司 7 班
日晒制盐公司埭南制盐分公司 8 班
日晒制盐公司埭南制盐分公司 14 班
日晒制盐公司生产服务公司品质保证组
氨纶公司外检一班
氨纶公司七期纺丝班组
氨纶公司点巡检稽核组
氨纶公司八期组件班组
资产管理公司财务部
格斯达担保公司业务一部
利海化工公司维保中心设备组
利海化工公司双氧水运行装置甲班
利海化工公司综合办公室计算机中心
供电工程分公司灌西供电所外线组

供电工程分公司青口供电所内线组

巨龙农贸市场
房地产公司裕源新村三期工程项目班组
房地产公司裕采物业维修班
房地产公司上元联合车间二班
金桥制盐公司加工盐车间生产二班
金桥制盐公司装卸班组
金桥制盐公司雪花盐生产班
奥神新材料公司聚合生产部 丙班
奥神新材料公司纤维制造部后处理甲班
神特新材料公司质检包装班组
神特新材料公司维保组件班组
神特新材料公司生产丙班
华茂公司瑞泰服务公司生产车队
华茂公司裕升养护公司东方大道保洁三班
华茂公司裕群养护公司 242 先导段绿化班
华茂公司裕欣养护公司新光路保洁班
金航资产公司资产维护组
供销公司市场营销部
氨碱公司生产部仪表组
工投工匠
安树林 伏彩兵 王建

优秀员工

许 网	李学保	沈克茫	陶明东	许正亮	李家安
祁洪雷	宋海龙	宋海龙	刘 欣	孙校兵	董良平
王绪志	王 岩	刘佃宝	张名忠	章保卫	吴中书
曹军标	张志超	王建伟	张伟权	姚 旭	夏 伟
张青松	孙玉虎	李恒柱	张雷海	孙正宏	宋雅伟
梁 炯	庄 园	王先树	金 苏	王以知	李 力
江 丹	席时栋	葛志强	韩 泉	徐武军	陈 伟
蔡 鑫	王 伟	詹恒标	耿宝山	赵 超	韩 露
张 霞	吴 凯				

在抢占新时代发展机遇中砥砺前行

访神特新材料公司总经理 韩立新

在这春意盎然的三月,工投集团各业抓头抓早,起步有力,纷纷奏响开新局夺首胜的华丽乐章。值此大发展之际,笔者采访了神特新材料公司总经理韩立新,撩开超高分子量聚乙烯纤维的神秘面纱,一探国家高新技术企业的发展脉络。

韩立新说,2021 年,神特公司将以“争当表率、争做示范、走在前列”为使命担当,以“创新突破,转型攻坚”为发展主题,聚焦“效益第一”,坚持改革创新,打好“精益管理、技术提升、转型升级”三大攻坚战,确保“十四五”起步提速、开局首胜。

打好精益管理攻坚战

推动提质增量:进一步抓好质量管理,强化重点环节、关键部位的责任落实,产品优等品率达 95%;满负荷开台,设备运转率提高到 95%以上。优化销售结构:完善营销考核办法,调整营销策略,力争中高端防弹纤维销量达 320 吨,产品出口量超过 180 吨,确保产销率 100%,货款回笼率达到 95%。强化预算管理:加强对经营预算动态管控,细化费用指标,开展经营分析,年内将产品制造成本降至 5.9 万元,力争 5.7 万元。坚守安环底线:多方式、多渠道对员工进行新设备、新工艺、新技术投产前培训;完善“双重预防”机制,积极治理“三废”,及时合规地进行危废处置。

打好技术提升攻坚战

重抓新品研发:以产品特色化、差异化、多元化为目标,积极开发 800D、1200D 超高强防弹纤维、民用细旦纤维。加大市场开发:深入开展消防水带应用研究,医用级 PE 纤维调研取得初步进展,积极推进各类应用研发项目,完成专利申请 2-3 件。深化科技创新:加大技术研发投入,提升核心竞争力;加强与高校、科研院所合作,多途径加快集成创新,多平台提高科技攻关能力。提升技术水平:推进环保改造、设备升级、工艺优化等技术革新,开展节能降耗、提升效率、提高质量等命题攻关;对一期有色细旦丝技改项目进行技术论证,开展可行性研究。6 月底,纤维平均强度要确保提升到 40cN/dtex。

打好转型升级攻坚战

加快人才引进:通过柔性引才引智,以顾问指导、兼职服务、技术入股等方式,补短板、强弱项;积极落实产业工人队伍建设改革举措,提高工人队伍素质。深化企业改革:健全企业治理结构,以改革机制激发组织活力,以体系创新增强发展动力,提高企业发展战略定位。做好民生实事:将职工冷暖挂在心上,着力提高员工工资待遇、改善生产环境,实现和谐维稳;严格落实意识形态责任制、信访工作责任制,及时排查化解矛盾;开展多种形式的文体活动,丰富职工文化生活。(神特 宣)

“六个抓好”助推内销外贸新升级

——访供销、国贸公司党支部书记、总经理 沈克茫

值集团二届一次职代会召开之际,笔者走访了供销、国贸公司总经理沈克茫。谈到 2021 年工作思路,沈克茫话语中透露着笃定和信心:站在新时代历史交汇点上,供销、国贸公司将紧紧围绕集团战略部署,提高政治站位,发扬“三牛精神”,勇担“两争一前列”重大使命,奋力夺取“十四五”开局首胜,超额完成集团公司下达的各项目标任务。

抓好“守住市场基本盘”。守住工业盐、石灰石、煤炭、化肥等现有业务,进一步理顺业务环节,规范业务操作。针对业务类别制定营销方案、调整销售策略,细化分解任务指标,统筹协调存货发运,确保全年“提高销量”“降低损耗”以及“安全运输”三项达标。

抓好“拓展盈利新业务”。坚持“效益优先、风险可控”原则,加大市场化经营力度,打破客户单一、地域局限的业务格局,瞄准热电、电子设备、钢材、矿产以及化工原材料等行业,扩大业务范围,甄选品质贸易伙伴,打造核心业务梯队,形成业务“朋友圈”。

抓好“打造营销新渠道”。发挥“三区叠加”战略优势,紧跟“互联网+”国际贸易发

展新业态,进一步探索跨境电商业务新模式,双向推进跨境出口和跨境进口,进一步拓宽 B2B、B2C 营销渠道。强化服务思维,探索外贸代理出口、提供技术服务方面业务的可能性,走专业化发展道路,开辟发展空间。

抓好“强化管理促提升”。严格执行“三重一大”制度,落实党支部前置研究讨论重大事项规程,坚持依法依规履行决策程序。在确保不突破工资总额前提下,创新“三薪两奖两兑现”薪酬考核管理办法,推动目标责任与销售指标、创利增量的深度融合。

抓好“营造廉洁好氛围”。压实全面从严治党主体责任和监督责任,结合市场化经营,深入推动“嵌入式”监督,创新实施“大额贸易定价评审”管理规定,作为业务监督重要抓手,完善风险防控体系,聚焦廉政警示教育,加强廉洁文化建设。

抓好“培养骨干强团队”。开展“党员先锋岗、创业示范岗、服务标兵岗”三岗创建,营造比学赶超的干事创业氛围。丰富教育形式,提供展示舞台,打造一支业务强、素质高、作风优的员工队伍。(王道武)